



Ordine Prov.le Medici Chirurghi
e Odontoiatri di Asti



Consigliera di Parità



LETTERA DI INTENTI

Questa lettera d'intenti ha lo scopo di riassumere le intenzioni e le proposte

TRA

Consigliera di Parità della Provincia di Asti, Prof.ssa Loredana Tuzii, Consigliera di Parità Effettiva, e Prof.ssa Sozio Alessandra, Consigliera di Parità Supplente

E

Comitato per le Pari Opportunità presso l'Ordine degli Avvocati di Asti, in persona della Presidente Avv. Barbara Odarda

E

Genitorinsieme Onlus, in persona della Presidente Roberta Barbaro

E

Unicef - Comitato Provinciale di Asti, in persona della Presidente Dott.ssa Gloria Fasano

E

Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Asti, in persona del Presidente Dott. Claudio Lucia

congiuntamente indicate come le Parti

PREMESSO CHE

- I dati relativi alla Città di Asti sulla disponibilità di posti per la fruizione del Servizio Nidi d'Infanzia, cristallizzati nelle graduatorie di ammissione per l'Anno educativo 2023-2024, evidenziano come nella nostra realtà cittadina scarseggino i posti negli asili nido.
- Si apprende infatti che in città sono più di 1400 i bambini nella fascia 0-3 e la disponibilità dei posti negli asili nido rappresenta solo il 21% dei possibili fruitori.
- Detta percentuale, con la scarsa disponibilità, colloca Asti al di fuori della città virtuose, nelle quali la media è di 27 ogni 100 bambini.

- PROVI
- d) La carenza di posti per fruire del Servizio Nidi, di fatto, non consente alle donne di fare affidamento sulla collocazione dei figli in tenera età in strutture per l'infanzia e quindi di potersi dedicare – nei primi anni di vita dei bambini – all'attività lavorativa e alla carriera professionale.
 - e) In questo modo le madri devono ricorrere al necessario aiuto di familiari e terze persone, oppure, decidere di abbandonare il lavoro o cercare nuove occupazioni.
 - f) In proposito, i dati dell'Ispettorato del Lavoro di Asti, sulle dimissioni 2022 nel nostro territorio evidenziano come 68 donne abbiano lasciato il posto di lavoro per la mancanza di supporto da parte dei familiari oppure per difficoltà a conciliare lavoro e cura della famiglia (mentre invece sono stati 13 gli uomini che si sono dimessi per le medesime difficoltà) e come 54 donne siano passate ad altre aziende (50 invece uomini) in analoghe condizioni.
 - g) E' di tutta evidenza come il problema della carenza di Nidi d'Infanzia, sia a livello nazionale, ma soprattutto – per quel che riguarda la nostra Città – non faccia che aumentare la disparità di genere.
 - h) Molte importanti aziende italiane stanno introducendo, tra i servizi di welfare, quelli dedicati al sostegno della maternità e della famiglia, come gli asili nido, in un'ottica di employer branding, che sta diventando per le lavoratrici e i lavoratori, un benefit tra i più appetibili.
 - i) Nella realtà astigiana, dove gli asili nido comunali o convenzionati non sono sufficienti a soddisfare la domanda, non si rinviene alcuna realtà pubblica o privata che abbia realizzato questo ambizioso progetto, che si porrebbe in linea con iniziative regionali nell'ambito della Sanità piemontese, quali il recente finanziamento del bando «Servizi per la prima infanzia nelle aziende sanitarie e ospedaliere piemontesi», come ad esempio la coprogettazione Centro di custodia oraria dell'ASL AT, finalizzato a riattivare il nido interno.
 - j) E' interesse delle Parti collaborare con riferimento alle tematiche sopra citate, nell'indiscutibile dovere civico che compete a ogni cittadino e nelle rispettive competenze e sensibilità che appartengono ai firmatari, come sopra individuati.

1. Valore delle premesse.

Le premesse costituiscono parte integrante della presente Lettera di Intenti.

2. Oggetto.

Le Parti si fanno proponenti, con i propri contributi in allegato e facenti parte integrante della presente lettera di intenti, ai quali congiuntamente prestano adesione, rivolgendosi al Comune di Asti, con gli Assessorati competenti, nonché alla Provincia di Asti, con i Consiglieri delegati, e ai Sindaci dei maggiori Comuni astigiani

affinché,

negli ambiti di rispettiva competenza e con una finalità condivisa,

promuovano nel territorio astigiano la diffusione di strumenti di welfare nella nostra Città e nei Comuni del territorio provinciale, sulla tipologia di asilo nido aziendale, che sarebbe in grado di produrre benefici all'intera collettività, quale esempio virtuoso in grado di rendere Asti città capofila nella effettiva realizzazione della conciliazione dei tempi lavoro-famiglia, in un'ottica di promozione delle pari opportunità, non solo nel lavoro, ma anche nell'accesso ai servizi. L'ordine dei Medici darà il proprio contributo ai nascenti asili nido aziendali supportandoli con medici pediatri e odontoiatri in attività di promozione e aiuto alla sana crescita dei bambini. L'adesione alla presente lettera di intenti è aperta a Ordini, Associazioni Professionali e di Categoria, Enti e Organizzazioni che – nel rispetto dei propri compiti e scopi istituzionali – ritengano di dividerne contenuti e finalità.

PROVI



Si allegano, quale parte integrante del presente documento:

- RELAZIONE_ASILI_NIDO_AZIENDALI_p_at.REG.UFF.2023.0022873 della Consigliera di Parità;
- Nest Welfare del Comitato Pari Opportunità presso l'Ordine degli Avvocati di Asti;
- Progetto Unicef e Genitorinsieme sugli asili nidi.

Asti, 11 gennaio 2024

Consigliera di Parità della Provincia di Asti

Prof.ssa Loredana Tuzii, Consigliera di Parità Effettiva

Prof.ssa Sozio Alessandra, Consigliera di Parità Supplente

**Comitato per le Pari Opportunità
presso l'Ordine degli Avvocati di Asti**

La Presidente Avv. Barbara Odarda

Genitorinsieme Onlus

La Presidente Roberta Barbaro

Unicef - Comitato Provinciale di Asti

La Presidente Dott.ssa Gloria Fasano

Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Asti

Il Presidente Dott. Claudio Lucia

